

CRAL di NMS

Statuto

Art. 1

In Nerviano Medical Science è costituito un Circolo Ricreativo aziendale dei Lavoratori per i dipendenti di NMS denominato “CRAL Aziendale di NMS” di seguito chiamato semplicemente “CRAL” con sede in V.le Pasteur n.10 – 20014 Nerviano.

Art.2

Il “CRAL”, che non ha personalità giuridica, è una libera associazione senza fini di lucro ed è costituito come associazione, a norma del Codice Civile art.36-37-38, dell’art. 11 della Legge 300/70 Statuto dei Lavoratori, della Legge 266/91 , del Dlgs. 460/97 e della legge 383/2000, con lo scopo di promuovere iniziative e gestire attività culturali, ricreative, artistiche, sportive di carattere dilettantistico, di promozione di viaggi e di attività del tempo libero e dell’ assistenza in genere.

Art.3

Per la realizzazione delle proprie iniziative il “CRAL” può avvalersi del supporto di strutture messe a disposizione da NMS che di altre sia pubbliche che private.

Ha la facoltà di aderire ad Enti, federazioni e/o altre associazioni che perseguono le stesse finalità.

Art.4

L’iscrizione al “CRAL” è aperta a tutti i lavoratori di NMS con assunzione a tempo indeterminato o anche a tempo determinato con un contratto di durata non inferiore a 12 mesi.

Al “CRAL” sono iscritti di diritto tutti i dipendenti di NMS in forza al 1° Gennaio di ogni anno, salvo disdetta da far pervenire in

duplice copia (rispettivamente al Consiglio Direttivo del “CRAL” e all’Azienda entro il 31 Dicembre dell’anno precedente).

I soci che recedono dal “CRAL” non possono essere riammessi se non dopo approvazione della richiesta da parte del Consiglio Direttivo.

La quota annuale di iscrizione al “CRAL” viene trattenuta dall’Azienda in busta paga nelle competenze del mese di Gennaio.

La quota annuale di iscrizione a carico del dipendente ed il contributo Aziendale sarà oggetto di contrattazione tra la RSU di NMS e la Direzione aziendale entro Dicembre di ogni anno.

I dipendenti con contratto a tempo determinato inferiore a 12 mesi possono iscriversi al “CRAL” versando una quota proporzionale alla durata del contratto di lavoro che verrà stabilita da Consiglio Direttivo.

La partecipazione al “CRAL” implica da parte dei soci la accettazione del presente Statuto.

Art.5

Ai dipendenti di NMS con la qualifica di Dirigenti è consentita l’adesione alla associazione previa iscrizione volontaria al “CRAL”.

L’iscrizione comporta il versamento dell’intera quota annuale del socio dipendente di NMS (quota socio+quota corrisposta da NMS). Tutti i soci hanno diritto a frequentare i locali del “CRAL” e di partecipare a tutte le manifestazioni indette dal Circolo stesso.

Possono altresì partecipare alle attività del Circolo i soci di associazioni dello stesso tipo con cui il “CRAL” di NMS abbia stipulato accordi di collaborazione o di reciprocità.

Art.6

Alle iniziative promosse dal “CRAL” svolte al di fuori dell’area aziendale possono partecipare i familiari dei soci, gli ex dipendenti di NMS, i dipendenti di aziende che operano stabilmente in NMS ed eventuali invitati, sempre che risultino iscritti alla Associazione di 2° livello a cui il CRAL di NMS è affiliato (Fitel).

Art.7

I soci sono tenuti:

- al pagamento della quota associativa periodicamente stabilita dall'assemblea dei soci
- all'osservanza dello statuto, degli eventuali regolamenti interni e delle deliberazioni prese dagli organi sociali

Nel caso di inosservanza da parte del socio delle norme sancite dal presente Statuto, potranno essere adottati dal Consiglio Direttivo i seguenti provvedimenti da comunicare con lettera scritta:

- a) sospensione
- b) espulsione

Entro 10 giorni dal provvedimento di sospensione o espulsione, il socio può appellarsi, tramite lettera di ricorso al consiglio Direttivo, ad una commissione paritetica composta da un membro nominato dal Consiglio, un membro nominato dal socio ed un membro nominato dall'Azienda.

La decisione verrà presa a maggioranza. Tutti i componenti la commissione dovranno essere soci del "CRAL".

La qualifica di socio si perde a seguito di :

- a) risoluzione del rapporto di lavoro, dimissioni dal "CRAL", pensionamento.
- b) a seguito di espulsione deliberata dal Consiglio Direttivo quando il socio abbia compromesso o danneggiato gli interessi generali degli associati.

Art.8

Le assemblee degli iscritti al "CRAL", alle quali possono partecipare tutti i soci lavoratori di NMS sono Ordinarie e Straordinarie.

L'annuncio di convocazione dovrà essere dato almeno 15 giorni prima mediante avviso affisso nelle bacheche assegnate al "CRAL" specificando la data, l'ora della prima e della seconda convocazione, nonché l'ordine del giorno in discussione.

Ogni socio ha diritto ad un voto. Non è ammesso il voto per delega.

Art.9

L'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita, in prima convocazione, con la presenza della metà più uno dei soci, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza semplice dei votanti.

Art.10

L'Assemblea straordinaria è convocata:

◦ tutte le volte che il Consiglio Direttivo lo reputi necessario in seguito ad eventi straordinari che riguardino il "CRAL"

◦ ogni qualvolta ne faccia richiesta almeno 1/5 (un quinto) dei soci.

L'Assemblea Straordinaria delibera come indicato all'art.9.

Art.11

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio Direttivo che dirige i lavori; viene nominato un Segretario che redigerà il verbale dell'assemblea, previo parere favorevole dell'assemblea.

Il Presidente controlla la validità dell'Assemblea e delle sue deliberazioni.

I verbali dell'Assemblea saranno sottoscritti dal Presidente e dal Segretario dell'Assemblea e saranno conservati a cura del Presidente del Consiglio Direttivo nella sede del "CRAL".

Le votazioni nelle assemblee saranno per alzata di mano.

Art.12

L'Assemblea ordinaria generale è indetta ogni anno entro il 30 Aprile con il seguente ordine del giorno:

- Approvazione del bilancio consuntivo e preventivo;
- Relazione del Consiglio Direttivo sull'attività svolta
- Proposta di programma attività per l'anno in corso

- Nomina delle cariche sociali in scadenza
- Varie ed eventuali

Art.13

Gli organi direttivi ed amministrativi del “CRAL” sono:

- a) L’assemblea dei Soci del CRAL di NMS
- b) Il Presidente
- c) Il Consiglio Direttivo
- d) Il Collegio dei Sindaci Revisori

Art.14

L’Assemblea dei soci nomina ogni tre anni, scaduto il mandato, il Consiglio Direttivo ed il Collegio dei Sindaci Revisori designati secondo le modalità indicate all’art.15.

Possono essere eletti solo i soci, fatto salvo i rappresentanti dell’Azienda che possono anche non esserlo.

Risultano eletti i candidati che hanno più voti fino al raggiungimento del numero di posti da ricoprire nel Consiglio Direttivo e nel Collegio dei Sindaci revisori.

Gli eletti avranno un mandato di tre anni, salvo revoca disposta in base all’art. 7 del presente Statuto.

Essi potranno essere rieletti al termine del mandato.

In caso di dimissioni, subentrerà il primo dei non eletti.

Art.15

Il Consiglio Direttivo è composto da 9 consiglieri.

Di questi, 7 sono eletti dall’assemblea dei soci in rappresentanza dei lavoratori e 2 sono nominati dall’Azienda.

Il Consiglio dura in carica tre anni.

Le cariche all’interno del Consiglio Direttivo sono:

- Il Presidente
- Il Vice Presidente
- Il Responsabile Amministrativo

La riunione del Consiglio Direttivo è validamente costituita con la presenza della maggioranza dei consiglieri (50% più 1) e delibera a maggioranza semplice dei presenti.

Art.16

Il Consiglio Direttivo si riunisce ordinariamente ogni mese e straordinariamente ogni qualvolta lo ritenga necessario il Presidente o ne facciano richiesta almeno 3 consiglieri; in assenza del Presidente, la riunione sarà presieduta dal Vice Presidente.

Art.17

Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno tra i membri eletti dall'Assemblea il Presidente, cui spetta la rappresentanza del "CRAL", il Vice Presidente con funzioni operative, il Segretario Amministrativo.

Il Presidente, il Vice Presidente ed il Segretario Amministrativo compongono l'ufficio di Presidenza.

I nominati restano in carica fino alla fine del mandato fatto salvo quanto previsto dall'Art.4, 7, 19, 20, 27.

I rappresentanti Aziendali non possono far parte della Presidenza.

Art.18

Il Consiglio Direttivo:

- Formula e presenta i programmi di attività sociale previsti dallo statuto
- Cura l'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea
- Provvede all'amministrazione del "CRAL" con pieni poteri con facoltà di delega ai singoli consiglieri per l'attività a loro assegnate
- Redige i bilanci consuntivo e preventivo
- Formula i progetti per l'impiego del residuo di bilancio da sottoporre all'assemblea
- Propone all'Assemblea la quota associativa annuale

- Approva e delibera in merito a tutte le proposte di contratti o convenzioni inerenti alle attività sociali approvate dall'Assemblea
- Redige il regolamento interno da sottoporre all'approvazione dell'assemblea
- Delibera su ogni altro argomento non espressamente devoluto alle competenze dell'assemblea

Nell'esercizio delle sue funzioni, il Consiglio direttivo può avvalersi di commissioni di lavoro da esso nominate.

I responsabili delle Commissioni possono partecipare con funzioni consultive alle riunioni del consiglio direttivo.

Art. 19

Il Presidente del Consiglio Direttivo del "CRAL" ha la rappresentanza legale e la firma sociale. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutte le mansioni spettano al Vice Presidente.

Il Responsabile amministrativo ha la delega per la gestione della cassa e per la emissione di assegni e pagamenti a terzi o rilascio di ricevute per attività decise dal Consiglio Direttivo.

Il Presidente, in caso di dimissioni, è tenuto a dare regolari consegne dei documenti di natura organizzativa, finanziaria e patrimoniale al nuovo Presidente entro 5 giorni dall'elezione di quest'ultimo, di cui si dovrà dare atto mediante la sottoscrizione di un documento da parte di entrambi.

Art. 20

Il Collegio dei Sindaci revisori si compone di tre membri di cui 2 vengono eletti dall'Assemblea dei soci in rappresentanza dei lavoratori ed il terzo nominato dall'Azienda in rappresentanza della medesima.

I Sindaci durano in carica tre anni : sono eletti e revocati con le stesse modalità previste per i membri del Consiglio Direttivo.

Art.21

Il Collegio dei Sindaci Revisori ha il compito di verificare la contabilità, la cassa e l'inventario dei beni mobili ed immobili, di esaminare e controllare il conto consuntivo e redigere una relazione finale da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

Art.22

I sindaci partecipano alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Art.23

Gli incarichi svolti dai membri del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Sindaci Revisori sono completamente gratuiti: possono essere rimborsate le sole spese vive documentate inerenti all'espletamento dell'incarico.

Art. 24

Il patrimonio sociale del "CRAL" è costituito:

- Dai contributi concordati con la direzione aziendale in sede di definizione contrattuale
- Dalle quote associative
- Da eventuali beni mobili ed immobili di proprietà del "CRAL"
- Da qualsiasi altra somma o bene proveniente da donazioni, lasciti, elargizioni sia di enti pubblici e/o privati
- Dal fondo di riserva

Tutte le quote associative periodicamente versate dai soci sono intrasmissibili e non rivalutabili.

In tutti i casi in cui il vincolo associativo dovesse sciogliersi, il socio non ha diritto alla restituzione della quota associativa versata, né alla divisione del patrimonio sociale.

E' vietata la distribuzione, anche indiretta, di utili o avanzi di gestione, di fondi o riserve durante la vita del Circolo, a meno che la destinazione o distribuzione non siano imposte per legge.

Art.25

L'esercizio sociale dura dal 1° Gennaio al 31 Dicembre di ogni anno ed il bilancio, sotto forma di rendiconto economico-finanziario, deve essere presentato all'Assemblea entro il 30 Aprile dell'anno successivo.

Art .26

Eventuali avanzi di gestione dovranno essere reinvestiti esclusivamente a favore di attività istituzionali statutariamente previste.

Art.27

L'Assemblea dei soci può far decadere il Consiglio Direttivo in caso di:

- irregolarità amministrative
- ripetute infrazioni allo statuto del "CRAL"

Art.28

Il bilancio annuale deve essere esposto in bacheca del CRAL a disposizione dei soci almeno 15 giorni prima dell'Assemblea annuale

Art.29

In caso di scioglimento per qualunque causa del Circolo, il patrimonio eventualmente residuo sarà devoluto ad altra associazione con finalità analoghe o a fini di pubblica utilità, mediante delibera dell'assemblea straordinaria dei soci.

Art.30

Lo Statuto del "CRAL" può essere modificato ai sensi dell'Art. 10 dello Statuto

Art.31

Per l'espletamento dei propri compiti e funzioni, i membri degli organi sociali potranno disporre del monte ore dei permessi sindacali che delle ore di assemblea a disposizione della RSU di NMS, fatte salve la discrezionalità di quest'ultima

Art. 32

Per tutto ciò che non è compreso nel presente Statuto, si farà riferimento al Codice Civile e alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Art. 33

I dati personali di ogni socio saranno trattati esclusivamente per le finalità del "CRAL" nel rispetto della vigente normativa in tema di riservatezza.

Nerviano, 17/05/2006